

医療法人美崎会 国分中央病院

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 採用者に占める女性割合が低い雇用管理区分がある

3. 目標

・ 採用した労働者に占める女性割合を40%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 中途採用の積極的実施と新卒採用と同等の育成・登用を行う

- 令和 4年 4月～ 紹介会社も活用し、人材確保に努める
- 令和 4年 4月～ 他の病院・施設と求人票の比較を行い、給与の見直しを図る。

男女の平均勤続年数の差異

雇用管理区分	女性の平均勤続年数	男性の平均勤続年数	平均勤続年数の差異 (%)
看護師	9	6	150%
看護補助者	9	8	113%
リハビリテーション	5	5	100%
事務職	2	8	25%
その他	7	4	175%
全体	6.4	6.2	103%